

TIEDOTE

28.4.2022

JULKAISUVAPAA HETI

Neljän veljeksen visio johdatti Sadex Oy:n toistamiseen Suomen parhaaksi rakennusalan työpaikaksi

Sadex Oy on valittu Suomen 6. parhaaksi työpaikaksi Great Place to Work®-instituutin Parhaat työpaikat -listauksessa keskisuurten yritysten sarjassa. Rakennusalan paras työpaikka on rakennettu vahvaan luottamukseen perustuvalla yrityskulttuurilla, ja se haluaa toimia esimerkkinä kaltaisilleen perinteisten alojen yrityksille.

Vastuullisuutta rakennuslalle työnantajana ja urakoitsijana

Sadex Oy on neljän veljeksen vuonna 2009 perustama, sadevedenohjaukseen ja kattoturvaan keskittynyt kasvuyritys, joka perustettiin tietoisesti viemään rakennusalan mainetta eteenpäin asiakkaiden ja työntekijöiden keskuudessa. ”Halusimme pitkään alalla työskennelleinä luoda työpaikan, jossa porukka tekee töitä sekä ammattitaidollisella että hyvällä fiiliksellä niin, että se näkyy myös asiakkaille päin”, toimitusjohtaja **Marko Kukkonen** taustoittaa. Näistä lähtökohdista ponnistanut Sadex valittiin nyt kokoluokassaan Suomen 6. parhaaksi työpaikaksi, korkeimmalla sijoituksella rakennusalan yritysten joukosta.

”Haluamme omalla esimerkillämme näyttää koko rakennuslalle, että myös perinteisten toimialojen toimijat voivat olla niin loistavia työpaikkoja kuin vastuullisia ja luotettavia palveluntuottajia. Määräyksissä ei oiota, ja työt tehdään asiakaspalvelu edellä. Olen ylpeä koko henkilökunnastamme, jota tuntuu yhdistävän periksiantamaton halu toimia ammattimaisesti asiakkaan parhaaksi”, Marko Kukkonen kertoo.

Vuonna 2021 toteutetussa Great Place to Work -henkilöstötutkimuksessaan Sadex sai erityistä kiitosta siitä, että sukupuolten välisen tasa-arvo toteutuu, jokaisen työpanos koetaan tärkeäksi ja työpaikalla voi olla oma itsensä. Nämä asiat pitivät paikkaansa jokaisen tutkimukseen vastanneen sadexlaisen mielestä. Kyselyyn vastanneista työntekijöistämme 100 % oli myös sitä mieltä, että Sadex on kokonaisuudessaan hyvä työpaikka. Tämä antoi erinomaiset lähtökohdat lähteä mukaan Suomen parhaat työpaikat -kilpailuun.

Hyvää työyhteisöä kehitetään yhdessä

Monien rakennusalan toimijoiden tavoin on henkilökunnan ammattitaito ja heidän tuottamansa palvelu keskeistä myös Sadexin liiketoiminnassa. ”Meille on ollut yrityksen perustamisesta asti selvää, että voimme onnistua vain panostamalla Sadexin kulttuuriin, vahvaan arvopohjaan ja kykyymme palvella asiakkaita”, kertoo myyntijohtaja **Ville Kukkonen**, yksi perustajista. ”Olemmekin pyrkinneet alusta asti luomaan työyhteisön, jossa porukan kesken vallitsee vahva luottamus ja ilmapiiri on avoin suoralle keskustelulle. Koko henkilökunta on samalla viivalla.”

Jo kahden vuoden ajan Great Place to Work -henkilöstötutkimus on ollut Sadexille tärkeä keino kerätä henkilöstöltä kehitysideoita työyhteisön kehittämiseen. Palautteen saamisen lisäksi

SADEX

keskeistä on ollut myös nopea reagointi palautteisiin konkreettisilla kehitystoimenpiteillä. ”Ensimmäisenä tutkimusvuonna havaitsimme palautteista, että toimitilat eivät palvelelle joillakin paikkakunnilla tarpeeksi tarkoitustaan. Asiaan reagoitiin heti, ja lopputuloksena vuoden 2021 lopussa oli uusien toimitilojen projektit käynnissä puolella emoyhtiön toimipisteistä”, Ville Kukkonen kertoo.

Tervettä kasvua yrityskulttuuria vaalien

Sadexilla kestävää yrityskulttuuria luodaan systemaattisella ja vahvaan arvopohjaan nojautuvalla johtamisella. ”Great Place to Work -tutkimus osoitti, että tasa-arvoisuus, arvostus, virheiden salliminen ja henkilöstön mukaan ottaminen ovat keskeisiä asioita hyväksi koetussa työyhteisössä”, kertoo Ville Kukkonen. ”Sadex sai tutkimuksessa henkilöstöltä eniten kiitosta siitä, että täällä vallitsee sukupuolten välinen tasa-arvo, jokaisen työtä arvostetaan ja johdon toiminta koetaan oikeudenmukaiseksi.”

Marko Kukkonen korostaa yrityskulttuurin johtamisen olevan jatkuvaa työtä, jota ei voi unohtaa varsinkaan yrityksen laajentuessa. ”Olemme viime vuosien aikana sekä kasvaneet liiketaloudellisesti että laajentuneet maantieteellisesti. Great Place to Work -tutkimus antoi meille selkeät suuntaviivat siihen, mitä asioita meidän tulisi yrityksen johtamisessa vaalia ja mitä puolestaan kehittää. Se, että saamme Sadexin ainutlaatuisen hengen ja kulttuurin säilytettyä, on tärkein edellytys kasvulle. Visiomme on olla rakennusalan paras työpaikka ja yhteistyökumppani. Nousu viime vuoden 9. sijalta Suomen 6. parhaaksi työpaikaksi merkitsee meille erityisesti sitä, että suunta on oikea, mutta laakereilleen ei voi jäädä lepäämään.”

Miten Parhaat Työpaikat valitaan?

Great Place to Work® on yli 60 maassa toimiva työntekijäkokemusta tutkiva instituutti, jolla on 30 vuoden kokemus organisaatioiden vahvuuksien ja kehityskohteiden tunnistamisesta. Great Place to Work® -sertifiointi on maailmanlaajuinen ja arvostettu tunnustus työpaikasta, jossa työntekijät kokevat yrityskulttuurin hyväksi ja luottamukseen perustuvaksi. Sertifiointiin saaneet yritykset voivat hakea vuosittain mukaan Parhaat Työpaikat -kilpailuun. Sadex osallistui sertifiointiin sekä Parhaat työpaikat -kilpailuun toista kertaa.

Sijoitus Parhaat Työpaikat -listauksessa määräytyy henkilöstötutkimuksen sekä Great Place to Work®-instituutin tekemän kulttuurin analyysin perusteella. Yli sadan tutkittavan yrityksen joukosta 20 parasta palkittiin kolmessa kategoriassa yrityksen koon mukaan. Sadexin sijoitus keskisuurten yritysten 6. parhaana työpaikkana oli korkein rakennusalan yritysten joukosta.

Sadex Oy lyhyesti

Sadex Oy on neljän veljeksensä vuonna 2009 perustama sadevedenohjaukseen ja kattoturvaan keskittynyt kasvuyritys, joka on laajentunut valtakunnalliseksi toimijaksi kymmenelle paikkakunnalle yli 100 ammattilaisen voimin. Asiakaskuntaamme kuuluu ammattirakentajia, kodinomistajia ja taloyhtiöitä, ja palvelemme kaikkia aina yhtä suurella intohimolla.

SADEX

Näin henkilöstö kuvailee Sadexia työpaikkana (Great Place to Work© -henkilöstötutkimus 2021)

"Sadexilla vallitsee poikkeuksellisen hyvä yhteishenki: jokaista arvostetaan omana itsenään ja saat olla juuri sellainen kuin olet, kunhan teet työsi hyvin ja pelaat yhteisten sääntöjen mukaan. Täällä ei ole kahden portaan väkeä, vaan kaikki yhtä tärkeitä. Kaikilla tahtotila tehdä parhaansa ja palvella asiakasta - lopputuloksena tyytyväiset asiakkaat, ja tämä ruokkii motivaatiota entisestään. Täällä jokainen saa mokata, kehittyä ja kyseenalaistaa - asiat käsitellään avoimesti ja reilussa hengessä."

"Parasta on suoruus, asiat käsitellään asioina. Ollaan ylpeitä siitä mitä tehdään, ei arvosteta jargonia tai näennäisyyksiä: se mitä ollaan, ollaan täysillä ja avoimesti. Huolehditaan toisten jaksamisesta."

"Yrityksen johto ymmärtää, että hyvinvoiva työntekijä on tuloksellinen ja se vaikuttaa työnlaatuun todella positiivisesti. Kun tekee liikkuvaa työtä, niin silti joka kerta kun poikkeaa hallilla ja toimistolla on kiva nähdä muita ihmisiä, on mukava jutella työhön liittyvää ja ei-työhön liittyvistä asioista. Sama onnistuu, vaikka menee käymään muillakin toimipisteillä kuin omalla."

"En olisi koskaan uskonut, että tällainen työyhteisö voi olla, ellen itse olisi tähän päässyt osalliseksi."

Lisätietoja antavat:

Toimitusjohtaja Marko Kukkonen, Sadex Oy
050 551 2920, marko.kukkonen@sadex.fi

Myyntijohtaja Ville Kukkonen, Sadex Oy
040 379 4009, ville.kukkonen@sadex.fi

Kuvaliitteet: <https://www.sadex.fi/mediapankki>